



Profile
Dynamics®

GRIP ON MOTIVATION INCREASE PERFORMANCE

persönlicher Bericht für:

Maxi Mustermann

XX

04-02-2014



Dieser Bericht wird Ihnen dargestellt von:



Profile
Dynamics®

Willkommen bei Profile Dynamics®

Dieser Bericht enthält Ihr persönliches Profil, erstellt von Profile Dynamics®. Das Profil wurde aufgrund Ihrer Antworten auf die Fragen von Profile Dynamics® erstellt. Es zeigt Ihre Werte in den sieben verschiedenen Denk- und Verhaltenssystemen, die farblich dargestellt sind. Das Profil wird Ihnen in einem persönlichen Gespräch mit einem zertifizierten Profile Dynamics®-Berater erläutert. Sie erfahren in dem Gespräch, welche Antriebsmuster und Verhaltensmotive Ihr berufliches Handeln leiten. Auch die Widerstände gegen Einflüsse von Außen werden besprochen. Ihr Berater geht mit Ihnen der Frage nach, welche Arbeitsumgebung für Sie am besten geeignet ist.

Die Profile Dynamics®-Analyse

Die Profile Dynamics® - Analyse basiert auf dem Entwicklungsmodell von Clare W. Graves, der ein Vertreter der humanistischen Psychologie war.

Die Wertesysteme, die Graves in seinem Modell beschrieb, umfassen die komplette Weltsicht von Menschen. Mit Weltsicht sind Ihre Persönlichkeit, Antriebsmuster und Verhaltensmotive gemeint und wie sich diese in Überzeugungen, Denkweisen und sichtbarem Verhalten äußert oder äußern.

Die Profile Dynamics® - Analyse zeigt Ihnen, inwiefern Sie sich mit den Wertesystemen aus dem Entwicklungsmodell identifizieren und inwiefern Sie zu den Wertesystemen in den Widerstand gehen. Die Profile Dynamics® - Analyse befasst sich im Kern mit beruflichen Situationen und Ihrem beruflichen Handeln. Es ist aber gut möglich, dass Sie sich auch in anderen Situationen wiedererkennen.

Ihr persönlicher Bericht

In Ihrem Bericht finden Sie eine Ausdrucks- und Widerstandsgrafik. Die Grafik „Ausdruck“ stellt dar, welche Antriebsmuster und Werte Sie in beruflichen Situationen und möglicherweise auch in Alltagssituationen bevorzugen. Je höher Sie punkten, desto deutlicher ist Ihre Vorliebe für eine bestimmte Denk- und Handlungsweise. Aus der Grafik „Widerstand“ lässt sich ablesen, mit welchen Denk- und Handlungsweisen Sie sich schwertun. Die Energiebilanz zeigt auf, in welcher Umgebung Sie am besten arbeiten können.

Wiedererkennung

Im Allgemeinen erkennen sich Menschen in den Beschreibungen des Berichts gut wieder. Doch ein Mensch ist kein Modell. Daher erheben wir nicht den Anspruch, Ihnen zu sagen, wer Sie sind. Vielmehr wollen wir Ihnen durch die Profile Dynamics® - Analyse einen Einblick geben, welche Wertesysteme Sie selbst nutzen und welche Antriebsmuster stark oder weniger stark bei Ihnen ausgeprägt sind. Zudem bekommen Sie einen Einblick in Ihre Widerstände gegen bestimmtes Verhalten anderer Menschen.

Nicht gut, nicht schlecht

Wir möchten Sie explizit darauf hinweisen, dass es um wertfreie Profile geht. Jedes Wertesystem hat in unterschiedlichen Umgebungen seine Qualitäten und auch seine Fallstricke. Durch das Profil erhalten Sie ein klares Bild der Tätigkeiten und von der Karriere, die am besten zu Ihrer Persönlichkeit passt.

Sie hätten gern mehr Informationen? Besuchen Sie uns auf unserer homepage **www.profiledynamics.de**.

Persönlicher Bericht für Maxi Mustermann

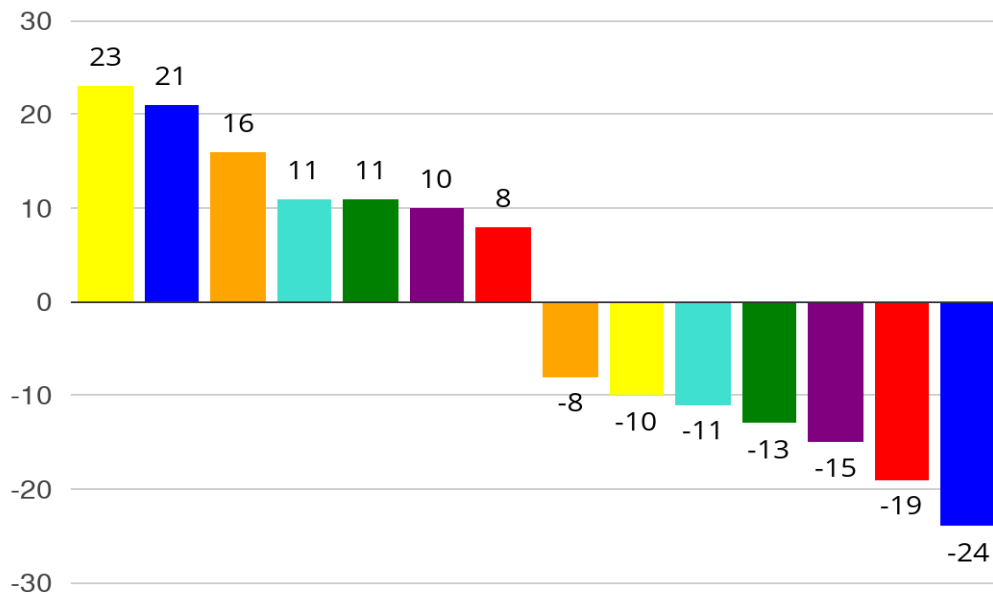
Organisation: XX

Abteilung: Gastcodes

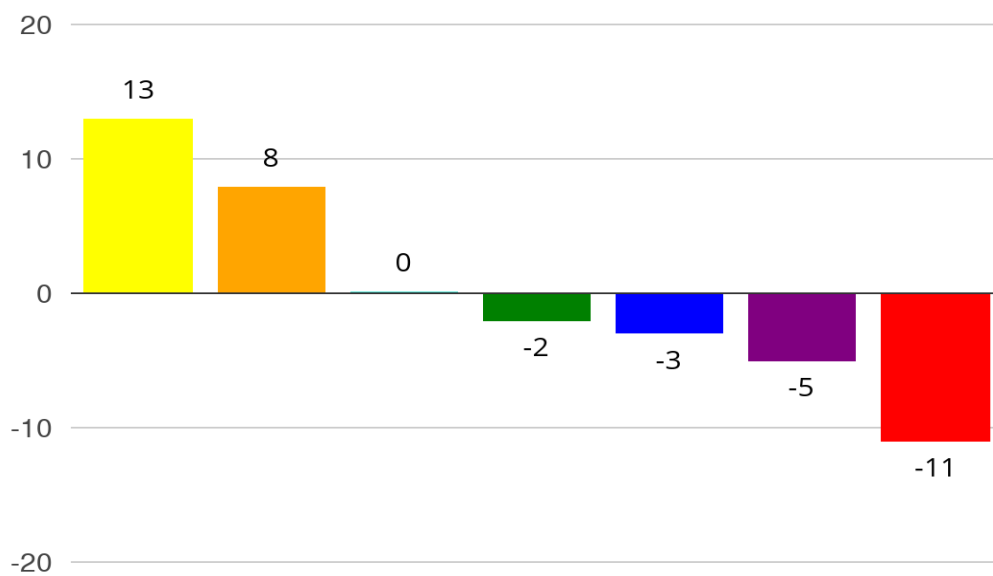
Arbeitsplatz:

Datum: 04-02-2014

Ausdruck | Widerstand

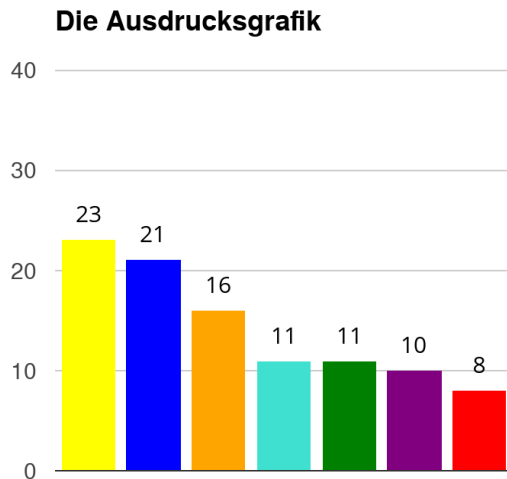


Energiebilanz



Erläuterung des Profils für Maxi Mustermann.

DIE AUSDRUCKSGRAFIK



Ihre Werte und Antriebsmuster

Sie haben ein ausgeprägtes Profil. Das heißt, dass Sie bestimmten Wertesystemen vor anderen den Vorzug geben. Das Profil lässt sich kurz gefasst als das eines strukturierten und rational analytischen Denkers charakterisieren. Auffallend ist Ihre Vorliebe für die Wertesysteme Gelb und Blau. Weniger ausgeprägt, aber deutlich anwesend in Ihrem Profil, sind die Wertesysteme Orange, Türkis, Grün, Lila und Rot. Das heißt, Sie können diese Werte anwenden, wenn nötig.

Autonomie und Denkvermögen

Ihr deutlich anwesendes Gelb bemüht sich um Selbstverwirklichung und geistige Freiheit. Sie haben eine forschende Haltung und mögen es, über Dinge gründlich nachzudenken, vor allem auf strategischer und konzeptueller Ebene. Das kann zu überraschenden (unkonventionellen) Lösungen für komplexe Fragen führen. Es macht Ihnen Spaß, sich Dinge aus verschiedenen Perspektiven anzusehen, um sie zu ergründen, Einsichten zu bekommen und größere Zusammenhänge zu entdecken. Eine langweilige und einschränkende Umgebung erfahren Sie als unangenehm und Sie mögen keine Inkonsistenz in Systemen oder dem Denken anderer. Sie denken über den Zusammenhang von Dingen nach und sehen, dass Ihr eigenes Denken und Handeln nicht nur kurzfristig und für die direkte Umgebung Folgen hat, sondern auch langfristige Folgen haben kann. Im Allgemeinen begeben Sie sich nicht auf dünnes Eis und handeln erst, wenn Sie ein Problem oder eine Frage gut ergründet haben und über die beste Strategie zur idealen Lösung nachgedacht haben. Ihre gelbe Sicht ist zukunftsorientiert und Sie überblicken Entwicklungen langfristig. Sie gehen gern Ihre eigenen Wege, mit einer aufgeschlossenen Haltung und Toleranz anderen Menschen und Ideen gegenüber. Sie entscheiden aber aufgrund Ihrer eigenen Wahrnehmungen und Einsichten, darin können Sie eigensinnig sein. Ihnen bedeutet Selbstverwirklichung viel. Sie berücksichtigen dabei Ihre Umgebung, gehen aber am liebsten Ihre eigenen Wege. Dadurch wirken Sie auf andere leicht reserviert und Vorgesetzte bekommen Sie nicht so leicht in den

Griff. Sie sind Veränderungen gegenüber aufgeschlossen. Als Führungskraft analysieren Sie die Talente anderer und bemühen sich, diese richtig einzusetzen, sind dabei aber nicht dominant. Dadurch geben die Menschen in Ihrer Umgebung ihr Bestes und so werden bessere Lösungen gefunden.

Ordentlich und transparent

Ihre deutlich anwesende blaue Triebfeder gehört zu einem organisierten Menschen; Sie mögen es, Dinge strukturiert in Angriff zu nehmen und auch zu Ende zu bringen. Der Kern von Blau bedeutet, Chaos mit Ordnung und Systematik entgegenzutreten. Aufgrund dieser Sicht sind Sie motiviert, das zu tun, was Sie gut können, wobei Sie eine klare Logik einsetzen und schrittweise vorgehen. Sie schätzen dies auch bei anderen. Ordnung, Regelmäßigkeit, Struktur und Übersicht bilden den erforderlichen Rahmen, um Ihre Arbeit gut zu erledigen, Übersicht zu schaffen und diese zu erhalten. Dadurch sind Angelegenheiten klar und deutlich. Sie haben ein stark entwickeltes Pflichtgefühl und die blaue Überzeugung, dass alle sich an die Regeln zu halten haben. Kontrolle zu deren Einhaltung ist daher notwendig und Verstöße gegen Regeln müssen bestraft werden. Ihr Blau tut sich mit Ausnahmen auf die Regel schwer, denn wo liegt dann die Grenze? Das sollte am besten vorab geklärt werden, dann wissen alle, woran sie sind. Sie sind aus Überzeugung ein zuverlässiger und ehrlicher Mensch mit Verantwortungsbewusstsein und Sie schätzen Disziplin sehr. Wenn alle so aufgabenorientiert wären wie Sie, würde es überall ein ganzes Stück besser laufen. Sie mögen es, Vereinbarungen einzuhalten und zeigen Respekt vor (Ihren) Werten und Normen. Sie konzentrieren sich mehr auf historisch gewachsene Erfahrung bewährter Vorgehensweisen und deren Anwendung als auf künftige Entwicklungen.

Der blau motivierte Mensch ist ehrlich und direkt. Sie sehen die Fehler anderer, sind aber auch in der Lage, eigenes Versagen zu erkennen. Halbe Kompromisse sind nicht Ihr Ding und Sie können durchaus streng sein, wenn die Situation das erfordert. Entscheidungen treffen Sie wohl überlegt und Sie untersuchen eine Sache erst, ehe Sie handeln. Blau ist auch sparsam; es ist nicht Ihre Art, das Geld zum Fenster hinaus zu werfen. Sparen und sich versichern ist vernünftig: Man weiß schließlich nie, was noch auf einen zukommt und dann hat man Rückhalt, wenn es nötig sein sollte.

Effektiv

Die mittlere Ausprägung von Orange in Ihrem Profil ergibt, dass Sie Wert auf effektives, effizientes und zielorientiertes Arbeiten legen. Sie schätzen das Erreichen von Ergebnissen aber für Sie heiligt der Zweck nicht alle Mittel. Sie wägen die Bedeutung von Zweck und Ziel gegenüber anderen Dingen, die Ihnen wichtig sind, ab. Sie haben einen Blick für die Konkurrenz, verlieren sich aber nicht darin.

Praktische Natur

Ihr Ergebnis bei Türkis zeigt, dass Sie relativieren können, aber das ist nicht Ihre zweite Natur. Sie können sich den Freiraum nehmen, sich mit größeren Themen wie der Integrationsproblematik, der Umwelt und der Weltwirtschaft auseinanderzusetzen, aber diese spielen in Ihrem Alltag keine nennenswerte Rolle. Sie haben wahrscheinlich eher einen Blick für praktische Dinge, das Hier und Jetzt; das, was sich in Ihrer nächsten Nähe abspielt.

Geselligkeit in Maßen

Ihre soziale Triebfeder ist mäßig; das ergibt Ihr Ergebnis im grünen Bereich. Sie schätzen den sozialen Umgang mit anderen, aber das Gruppeninteresse steht bei Ihnen nicht an erster Stelle. Sie erfahren gute Zusammenarbeit und Harmonie als angenehm, aber ein allzu geselliger Umgang mit Kollegen, das Feiern von Geburtstagen am Arbeitsplatz und das Austauschen von Urlaubsgeschichten und Vorfällen in der Familie ist nicht Ihr Stil. Es bereitet Ihnen kaum Schwierigkeiten, in der Gruppe eine andere als die etablierte Meinung hören zu lassen, auch wenn das in den Augen grün motivierter Menschen die Harmonie beeinträchtigt.

Ausgewogenes Familiengefühl

Ihr geringes Ergebnis im lila Wertesystem zeigt, dass Sie durchaus eine Affinität zum vertrauten Gefühl haben, das die Mitgliedschaft eines Clubs, einer Gemeinschaft oder Ihrer Familie Ihnen verleiht, aber dass das bei Ihnen nicht gleich zu Konservatismus oder Selbstaufopferung führt. Übliche (Familien-, Nachbarschafts- oder Betriebs-) Feiern können durchaus schön sein und einen symbolischen Wert haben. Andererseits müssen die Bande auch nicht zu beklemmend werden. Wahrscheinlich gehen Sie mit Veränderung pragmatisch um: Sie erhalten sich das Gute und ändern sich, wo das erforderlich ist, um sich auf neue Situationen einzustellen. Sie haben die Vergangenheit, aber bestimmt auch die Zukunft im Blick.

Grenzen aufzeigen

Die rote Triebfeder steht für Stärke, Schnelligkeit und Mut, kann aber übersteigert auch zu Konflikten und Machtsucht führen. Ihr mäßiges Ergebnis im roten Wertesystem zeigt, dass Sie für sich selbst eintreten und Grenzen setzen, wenn es darauf ankommt. Sie suchen Konflikte nicht, sondern lassen sich auf eine Konfrontation ein, wenn sich andere Strategien als fruchtlos erwiesen haben. Gut Ding will Weile haben, gilt bestimmt für Sie. Wenn Beschlüsse gefasst werden müssen, ist Ihnen die Notwendigkeit einer schnellen Beschlussfassung verständlich, aber kann es eine Weile dauern, bis Sie soweit sind.

Die Stärke Ihres Profils

Denkvermögen, Einblick und Kreativität

Ihre gelbe Denkfähigkeit und Ihr Vermögen, überraschende, kreativ-analytische Lösungen zu bieten, sind auffallend. Sie folgern gut, denken erst gründlich über etwas nach, ehe Sie handeln und Sie besitzen eine weite Sicht, Einsicht und Übersicht. Ihre tolerante Haltung, mit der andere Platz für eine eigene Auslegung und Entwicklung ihrer Talente bekommen, erfährt man als sehr angenehm.

Solide, zuverlässig und loyal

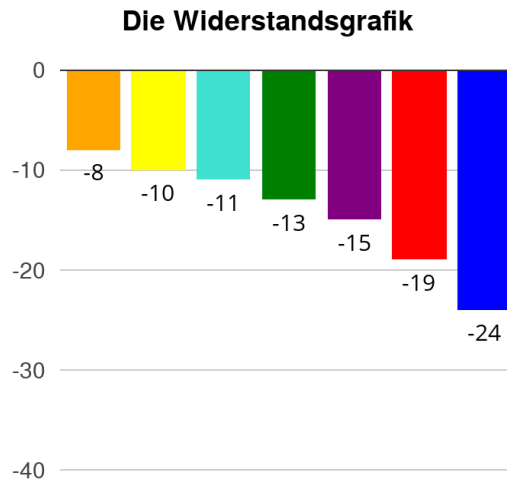
Ihr blaues Streben nach Aufgabenorientierung, Zuverlässigkeit, Präzision, Gründlichkeit und Deutlichkeit fällt auf. Außerdem dürfen Sie Wesenszüge wie Treue, Ergebenheit und Loyalität zu Ihren guten Eigenschaften zählen. Sie verschaffen sich Respekt mit Ihrer organisierten Arbeitsmethode und Disziplin, die Sie beim In-Angriff-Nehmen und den Ausführungen Ihrer Tätigkeiten an den Tag legen. Sie nehmen Entscheidungen immer wohl überlegt und gut durchdacht. Man kann auf Sie zählen: Vereinbarungen halten Sie ein und Sie sind ein ehrlicher Mensch, der seine eigenen Schwächen kennt. Sie sind sparsam und gehen mit Geld und Gütern vertretbar und effektiv um; mit den eigenen genauso wie mit denen anderer.

Besondere Kombinationen

Freiheit versus Struktur

In Ihrem Profil ist das hohe Ergebnis auf den beiden Wertesystemen Gelb und Blau auffallend. Diese Kombination kennzeichnet sich durch eine sehr rationelle Einstellung und dabei vor allem durch logisches Argumentieren; analytisch und solide, vielleicht etwas introvertiert. Sie können diese Kombination als ein Spannungsfeld erfahren, weil das nach Freiheit und Autonomie strebende Gelb in krassem Widerspruch mit der blauen Neigung nach Ordnung, Struktur und Regelmäßigkeit steht. Der gelbe Aspekt besagt, dass man Neuem aufgeschlossen gegenübersteht, während sich Ihr blaues Ich gern auf nur eine Sache konzentriert. Diese Kombination kann sich sehr positiv auswirken, wobei die gelbe Flexibilität das Pendant der bei Blau im Hintergrund anwesenden Unnachgiebigkeit ist. Die blaue Struktur kann Ihnen andererseits dabei helfen, das nach Chaos neigende Gelb mehr zu strukturieren, die gelbe Launenhaftigkeit in Zaum zu halten und Ihre gelben Pläne und Ideen auch tatsächlich (Blau) zu verwirklichen, bevor Sie etwas Neues anfangen.

DIE WIDERSTANDSGRAFIK



Widerstände gegen Ihr Umfeld

Wenn es um Werte geht, für die Sie wenig empfinden, dann fällt der Widerstand gegen die Farbe Blau am deutlichsten auf. Sie haben eine Abneigung gegen Aggressiv autoritäre Regelkultur. Ein bestimmtes Maß an Ärger müssen Sie bei Menschen und Kulturen unterdrücken, die in den Wertesystemen Rot, Lila, Grün, Türkis und Gelb hoch punkten. Ihr Profil zeigt kein oder wenig Widerstand gegen das Wertesystem Orange. Damit kommen Sie gut zurecht. Eine Erläuterung Ihres Ergebnisses in der Widerstandsgrafik finden Sie nachstehend.

Reglementierungssucht

Das Widerstandsergebnis des Blau in Ihrem Profil zeigt auf, dass Ihnen alles, was mit Regelsucht, Bürokratie, Gängelei und Ihnen von der Umgebung aufgezwungenen Regeln und Mustern viel Schwierigkeiten bereiten. Eine strenge, belehrende und strafende Haltung der Anderen erfahren Sie als unangenehm, genauso die Unpersönlichkeit von Ordnungssystemen, Regeln und Gesetzen sowie die bis ins Absurde führende Einhaltung aller Regeln um der Regeln willen.

Machtdenken

In einer ausgesprochen roten Machtkultur, in der alle um einen Platz kämpfen müssen, können Sie sich über herrisches, impulsives, unvorhersehbares und aggressives Verhalten anderer ärgern. Möglicherweise erfahren Sie es als bedrohend oder es führt zu einer Verstimmung. Sie arbeiten nicht gern mit Kollegen oder Vorgesetzten zusammen, die einen "Zuckerbrot und Peitsche"-Stil zu ihrer Norm gemacht haben. Sie können sich von deren starkem Tatendrang und der ständigen Dringlichkeit unangenehm unter Druck gesetzt fühlen.

Konservativ

Ihr Gesamtwert bei Lila lässt erkennen, dass Sie sich mit einer zu konservativen Haltung und risikovermeidenden Menschen schwer tun. In einer starren Umgebung, in der Veränderung nahezu ein Tabu ist, macht es Ihnen keinen Spaß zu arbeiten. Eine zu starke Vergangenheitsorientierung, bei der man alles gern beim Alten lassen will (viel Tradition und Symbolik) kann auf Sie allzu starr und hemmend wirken. Ihr Widerstand ist allerdings nicht so stark, dass für Sie eine Situation entsteht, in der Sie nicht mehr arbeiten können.

Softe Diskussionskultur

Wenn das freundliche Grün in uferlosen Diskussionen und Nörgelei hinter dem Rücken anderer versandet, weil man den andern nicht direkt auf bestimmte Dinge anzusprechen wagt, kann Sie das beklemmen und ärgern. Eine solche Haltung steht einer schnellen Beschlussfassung und praktischem Vorgehen nur im Wege; außerdem geht es auf Kosten der Arbeit. Darüber hinaus werden nicht immer die richtigen Beschlüsse gefasst, entscheidet man sich für halbe Lösungen oder wagt man es nicht, eine deutliche Entscheidung zu treffen.

Relativieren ist erlaubt

Überzogenes Relativieren wird Sie etwas Mühe kosten, wenn das zu einem Mangel an Aktionsbereitschaft oder Desinteresse führt. Andererseits tun Sie sich mit Türkis (wenn auch von anderen manchmal als schwammig und realitätsfremd bezeichnet) nicht besonders schwer und Sie kommen damit ziemlich gut zurecht.

Nicht uferlos Theoretisieren

Das viele Theoretisieren von Kollegen, die ständig mit neuen und komplizierten Ideen ankommen oder eine Organisationskultur, in der immer alles interessant und neu sein muss, kann Ihnen manchmal etwas zu viel werden. Im Allgemeinen tun Sie sich mit einer starken Expression des gelben Wertesystems nicht schwer, aber es gibt natürlich Grenzen.

Nicht zu viel durchboxen

Wenn Ihre Umgebung zu viel Orange aufweist und stark auf eine Leistungskultur ausgerichtet ist, kann sich das für Sie etwas unangenehm anfühlen. Aber im Allgemeinen tun Sie sich mit Erfolgszwang und Leistungsdruck nicht allzu schwer. Für Sie entsteht nicht schnell eine Situation, in der nicht mehr gearbeitet werden kann.

Spannung Expression - Widerstand

Ihr Profil weist eine beachtliche Spannung zwischen Expression und Widerstand auf. Bei Blau erreichen Sie eine hohe Punktzahl in der Expression (Sie setzen dies sicher regelmäßig ein), doch auf der anderen Seite können Sie sich auch ziemlich an den negativen Aspekten ärgern, wodurch Sie beim Widerstand ebenfalls auf hohe Werte kommen. Dafür gibt es zwei mögliche Erklärungen. Denkbar ist, dass Sie einerseits den Nutzen der damit zusammenhängenden Werte erkennen, sich jedoch auch ärgern, wenn es von Menschen in Ihrer Umgebung oder in der Kultur der Organisation, in der Sie arbeiten, zu weit getrieben wird (die negativen Seiten). Für Ihr Profil heißt das:

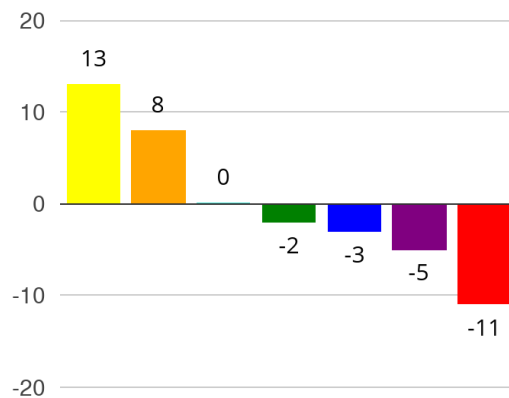
- Blau: Sie legen Wert auf eigene Struktur und Disziplin, mögen es jedoch nicht, wenn Ihnen die Regeln von außen aufgezwungen werden.

Es ist jedoch auch möglich, dass Sie absolut keine Affinität zu Blau haben, sich jedoch durch

Ihre Erziehung, Ihren Hintergrund oder Ihre Umgebung 'zwangsläufig' mit den entsprechenden Eigenschaften in der Expression identifizieren. Unterm Strich kostet Sie das Energie. Wenn Sie dies als starken inneren Konflikt erleben, können Sie sich überlegen, inwiefern Sie diese Situation akzeptieren können oder für sich ändern müssen. Ein professioneller Coach könnte Sie in einem solchen ambivalenten Situation unterstützen.

ENERGIEBILANZ

Energiebilanz



Ihre persönliche Energiebilanz

Die Energiebilanz ist eine Anzeige für die Umgebung, in die Sie am besten passen. Die Grafik lässt die Summe der Ausdrucks- und Widerstandsgrafiken sehen und zeigt auf, welche Wertesysteme Ihnen unterm Strich Energie verleihen (über der Querlinie) und welche Sie Energie kosten (unter der Querlinie). Je positiver das Ergebnis, desto mehr Spaß haben Sie bei der Arbeit in einer entsprechenden Kultur und desto besser gelingt die Zusammenarbeit mit Kollegen, die ebenfalls ein hohes Ergebnis bei der betreffenden Triebfeder haben. Trotzdem können Sie sich ärgern, wenn ein Kollege oder die Unternehmenskultur es übertreibt. Je positiver das Gegengewicht (der Spaß, den Sie dabei haben), desto leichter fällt es Ihnen, sich davon zu distanzieren. Je negativer der Gesamtwert, das heißt je weiter die Bilanz negative ausfällt, desto mehr Mühe kostet es Sie, sich in der betreffenden Kultur wohl zu fühlen. Das lässt auch erkennen, auf welcher Ebene Spannungen mit Kollegen entstehen können, die anders motiviert sind als Sie. In einer Arbeitsumgebung, die zu Ihrer Energiebilanz passt, werden Sie sich am wohlsten fühlen.

Sie haben eine ausgewogene Energiebilanz. Sie bevorzugen ein Arbeitsumfeld, das von den Wertesystemen Gelb und Orange getragen wird. Sie fühlen sich in einem Umfeld, das Lila geprägt ist, nicht wohl. Das Wertesystem Rot kostet Sie am meisten Energie.

Ein Umfeld und Aufgaben, die Energie verleihen

Unterm Strich verleiht Ihnen ein wenig Energie:

- Gelb: Intellektuelle Herausforderung und Freiheit für eine eigene Auslegung von Aufgaben, analytisches Denken und Freiraum zum Lernen sowie Sammeln neuer Fertigkeiten, wie auch die Beschäftigung mit Erneuerung und Verbesserung.
- Orange: Herausfordernde Ziele realisieren. Die guten Dinge im Leben genießen, Herausforderungen anpacken, Leistung erbringen, gewinnen und Erfolg haben und zwar in einer Umgebung, die Beifall und Wertschätzung bietet.

Ein Umfeld, das Energie kostet

Alle Wertesysteme haben ihre starken Seiten, können aber in einer übertriebenen Form unangenehme Nebeneffekte haben. In dem Maß, in dem Sie mit Ihrer Umgebungskultur zurechtkommen, in dem Maß macht Ihnen die Arbeit Spaß und Sie fühlen sich in Ihrer Umgebung wohl. Bis zu einem gewissen Grad können Sie lernen, mit Widerständen umzugehen; wenn diese allzu groß werden, sind die Chancen einer erfolgreichen Anpassung aber klein.

Unangenehmes Umfeld und Aufgaben

Sie können sich über nachstehend aufgeführte negative Aspekte von Wertesystemen oder Triebfedern ärgern, wenn diese weit übers Ziel hinausschießen. Die Wertesysteme die Sie Energie kosten, sind:

- **Rot:** Der launenhafte Charakter einer roten Unternehmenskultur, in der Machtdenken und Reviertrieb eine wichtige Rolle spielen, verursacht bei Ihnen großes Unbehagen. Es fällt Ihnen nicht leicht, durchzugreifen und sich der Konfrontation zu stellen. Tätigkeiten, für die ein solches Verhalten nicht täglich erforderlich ist, passen besser zu Ihrem persönlichen Profil.
- **Lila:** Vorsichtige und konservative Kollegen, die keine Veränderungen möchten, selten Initiative ergreifen und gefügig sind, kosten Sie viel Kraft und mit ihnen kommen Sie nicht gut zurecht. Sie sind lieber in einer weniger starren Umgebung tätig.

Kollegen bei denen sich diese Triebfedern stark entwickelt haben oder ein Arbeitsumfeld in dem dieses Wertesystem zu deutlich spürbar ist, werden Sie viel Energie kosten. Trotzdem können Sie darin arbeiten, wenn dem für Sie nur ausreichend positive Aspekte gegenüber stehen. Zielgerichtetes Training wird es Ihnen ermöglichen mit diesen für Sie unbequemen Kulturen und den entsprechend motivierten Menschen um zu gehen.

Neutral

Die Unternehmenskulturen Türkis, Grün und Blau bewerten Sie neutral. Ein Arbeitsplatz in solch einer Umgebung macht Ihnen zwar nicht richtig Freude, aber Sie kommen damit durchaus zurecht.

DO's & DON'Ts

Wie geht man mit Maxi Mustermann um?

Die Antriebsmuster bestimmen weitgehend das Verhalten und die Motivation der Menschen. Wenn Ihr Verhalten und Ihre Kommunikation gut zu den Antriebsmustern Ihres Kollegen passen, wird er oder sie dies als angenehm empfinden. Wenn Sie jedoch die Antriebsmuster Ihres Kollegen ansprechen, die er oder sie im Widerstand hat, wird dies wahrscheinlich zu Irritation und Frustration führen.

Dasselbe gilt genau für Sie. Auch Sie mögen es, wenn Menschen berücksichtigen, was Sie motiviert. Teilen Sie daher den folgenden Text mit den Menschen in Ihrer Umgebung.

Das motiviert Maxi:

Rationaler Ansatz

Sie verfügen über eine rationale Herangehensweise. Der beste Weg Sie zu erreichen, ist ein gut überlegter und gut durchdachter Ansatz zu wählen.

Sachliche Argumente vorbringen

Sie lieben es zu argumentieren und logisch nachzudenken. Es motiviert Sie, eine Angelegenheit sachgemäß heranzugehen, wobei auf der Basis von Verständnis oder Regeln diskutiert wird.

Seien Sie konsequent

Sie sind wachsam gegenüber Ungereimtheiten. Die andere Person muss also wissen, wovon sie spricht. Erst dann wird Ihr Gesprächspartner ernst genommen.

Ideen übersetzen lassen

Sie verfügen über die Fähigkeit Ideen in einen konkreten Entwurf umzusetzen. Wenn Sie dazu aufgefordert werden, erstellen Sie einen vollständigen und detaillierten Plan.

Freiheit bieten, Einblick geben

Sie erhalten gerne Freiheit und Freiraum für Ihre eigenen Ideen und Standpunkte.

Zuhören, Ideen ernst nehmen

Sie mögen es, ernst genommen und angehört zu werden, weil Sie oft gute Ideen haben.

Inspirieren und Raum geben

Sie arbeiten gerne in einer inspirierenden Umgebung, in der es Raum für neue Entwicklungen, Visionen und Denkkraft gibt.

Selbst entdecken lassen

Sie erhalten den Raum, um Ihre eigenen Lösungen zu erarbeiten.

Deutlich sein

Sie wollen, dass jemand Ihnen genau sagt, was von Ihnen erwartet wird und auf welche Weise (und zwar genau!) Sie die Sachen anpacken müssen.

Geben Sie eindeutige und detaillierte Anweisungen

Sie mögen klare Anweisungen, eine detaillierte Erklärung und eine bestimmte Art und Weise um ein Problem zu lösen. Je klarer, desto besser.

Abgesprochen ist abgesprochen

Für Sie ist es wichtig, dass man die Absprachen einhält, pünktlich ist, die Arbeit zum abgesprochenen Zeitpunkt abgeschlossen hat und sich an die Regeln hält. Schließlich tun Sie das selber auch.

Qualifikationen und Diplome sind erforderlich

Sie lassen sich nicht einfach von allen überzeugen und akzeptieren etwas nur dann, wenn es über die formellen Kanäle oder die offiziellen Behörden (z.B. Obrigkeit) kommt.

Sachen formell festhalten

Sie finden es wichtig, dass wichtige Angelegenheiten schriftlich und formell festgehalten werden. Sie mögen es, wenn andere genauso geordnet und strukturiert sind wie Sie.

Prüfen und kontrollieren

Sie lassen Ihre Arbeit gerne überprüfen, damit Sie sicher sind, alles richtig zu machen.

Das funktioniert weniger gut...

Die Menschen in Ihrem Umfeld sollten besser nicht:

- > appellieren an negative Bauchgefühle
- > Ihnen falsche oder unvollständige Informationen geben
- > Ihnen in einer strengen und belehrenden Art und Weise zusprechen, weil man angeblich weiß, was gut für Sie ist
- > übermäßig festhalten an Regeln und Protokollen
- > Ihnen genau vorschreiben, wie Sie etwas tun sollen
- > von Ihnen fordern, die Vorschriften genau zu befolgen

Allgemeine Beschreibung der sieben Farbtypen:

■ Lila

Menschen mit einer starken lila Präferenz legen viel Wert auf die Gruppe, der sie angehören. Dabei kann es sich um die Familie, den Kollegenkreis oder eine Glaubensgemeinschaft handeln. Traditionen spielen darin eine wesentliche Rolle. Man hat große Wertschätzung dafür, was im Laufe der Jahre aufgebaut wurde. Die Gruppenmitglieder sind stolz auf ihre gemeinsam entwickelte Identität, die in Symbolen und Traditionen zum Ausdruck kommt. Es besteht wenig Bedarf, sich individuell zu profilieren. Die lilafarbene Führungskraft bestimmt den Kurs und genießt bei der Gemeinschaft hohes Ansehen. Dieser Führungsstil beruht auf Weisheit und Erfahrung. Die Mitglieder sind loyal und treu und fühlen sich tief miteinander verbunden. Das vermittelt ein starkes Zusammengehörigkeitsgefühl und bietet Sicherheit und Schutz gegen eine möglicherweise feindliche Umwelt.

Qualitäten: aufopferungsbereit, hingebungsvoll, natürlich verbunden

Fallstricke: konservativ, wenig kritisch, dogmatisch

Beispiele

Die Zeremonie anlässlich des Ablebens eines Papstes und die Wahl eines neuen Oberhauptes der katholischen Kirche ist ein anschauliches Beispiel lilafarbener Tradition und Symbolik. Aber auch Firmen oder Familien können einen stark ausgeprägten lilafarbenen Charakter mit einer eigenen Identität haben. Beispielsweise der frühere niederländischen Elektronikhersteller Philips, der gut für seine Arbeitnehmer sorgte, die sehr stolz auf das Unternehmen waren. Zum Beispiel auch die Kennedy-Dynastie oder Familien, deren Söhne über Generationen hinweg Hausarzt oder Priester werden.

■ Rot

Rot steht für Stärke, Geschwindigkeit und Mut. Menschen mit einer starken roten Präferenz teilen die Welt in Anhänger und Gegner ein und sind bereit, ihre Position zu verteidigen. Sie legen Wert auf Respekt und erwarten eine starke und klare Führung. Häufig ziehen sie die Führungsrolle selbst an. Rot ist aufgeweckt und seiner Umgebung gegenüber misstrauisch: "Jeder steht für sich allein. Wartet man den Angriff ab, kann es zu spät sein und man zieht den Kürzeren." Das resultiert in angriffslustiges, rasches und impulsives Denken und Handeln. Man hat wenig Scham- oder Schuldgefühl bezüglich der Folgen dieses Handelns für andere Menschen. "Diese müssen für sich selbst eintreten." Krisen und Konflikte gehören zum Leben. Die rote Frau und der rote Mann sind daher auch sehr stressbeständig. Die rote Führungskraft befürchtet Angriffe auf ihre Position und begegnet Untergeordneten daher misstrauisch. "Teile und herrsche" ist ein typisch roter Führungsstil. Aus demselben Grund misstraut Rot Führungskräften, tut aber dennoch alles dafür, bei der Führungskraft in der Gunst zu stehen und so eine gute Position zu erlangen. Gleichgestellten gegenüber ist Rot treu und loyal: "Gemeinsam packt man es an und ist man dem Feind gewachsen."

Qualitäten: Stärke, Führung, Tatkraft, Geschwindigkeit

Fallstricke: unvorhersehbar, egozentrisch, hartherzig, konfrontierend

Beispiele

Den Archetyp von Rot findet man in Machiavelli, der die Ansicht vertrat, dass Macht und

Stärke, Betrug und Gewalt die Grundlage für Erfolg und Ruhm des Staates bilden. Robert Mugabe aus Simbabwe ist ein gutes Beispiel für eine rote Führungskraft der Gegenwart, dem viel daran gelegen ist, seine Macht zu erhalten. Auch die "Eiserne Lady" Margaret Thatcher hatte unverkennbar rote Züge.

■ Blau

Der blaue Mensch mag Ordnung, Regelmäßigkeit und Deutlichkeit. Das schafft Struktur, innerhalb derer die eigenen Aufgaben gut und sorgfältig erledigt werden können. Blau leistet solide und gut fundierte Arbeit und weiß diese auch bei anderen zu schätzen. Menschen mit einem hohen Blauwert haben ein starkes Verantwortungsgefühl. Ehrlichkeit ist ihnen sehr wichtig und ihre strengen Normen und Werte gelten nicht nur für sie selbst, sondern auch für andere. Sie sind, bisweilen mitleidlos gerecht, arbeiten hart und geben nicht schnell auf. Sie möchten durchaus, dass auch andere ein Auge dafür haben und erhalten gern Anerkennung für ihr Engagement und ihre Disziplin. Das Weltbild blauer Menschen benötigt Ordnung, um das Chaos zu beherrschen: Wenn jeder davon durchdrungen und dem System treu ist, geht alles seinen Gang. Dazu passt auch, dass die Einhaltung von Regeln kontrolliert werden muss und Verstöße gegen sie Konsequenzen nach sich ziehen und nicht ungestraft bleiben dürfen. Auch Religionen haben häufig einen starken blauen Ansatz in Form strenger Regeln, Strafe, Zucht und Ordnung sowie Belohnung für Gehorsamkeit. Menschen mit einem hohen Blauwert sind in der Regel sparsam und legen wenig Wert auf Luxus oder Äußerlichkeiten. Sie kennzeichnen sich durch eine nützliche und sparsame Verwendung von Geld und Mitteln.

Qualitäten: genau, ordentlich, diszipliniert, zuverlässig, ehrlich

Fallstricke: streng, an Regeln festhaltend, nicht zu Veränderungen neigend

Beispiele

Blaue Eigenschaften findet man häufig im Finanzsektor: beim Finanzamt, in der Rechnungslegung und in Finanzabteilungen. Aber zum Beispiel auch im Bereich von Gesetzgebung und -durchsetzung (Polizei) und in strengen Glaubensgemeinschaften, wo Ehrlichkeit, Sorgfältigkeit und Zuverlässigkeit, Strafe und Belohnung wichtig sind. In Organisationen schlägt sich diese Farbe häufig in einem dazu passenden dezenten Firmenbild nieder.

■ Orange

Orange ist die Farbe der Zweckmäßigkeit. Menschen mit einem hohen Orangewert wollen das Ergebnis, den Gewinn und den persönlichen Erfolg und möchten dafür auch Anerkennung erhalten. Das Ergebnis verdient es, gezeigt zu werden: Luxus, schöne Kleidung, Designermöbel und schön angelegte Gärten weisen auf eine starke orangefarbene Motivation hin. Man sieht eher Chancen als Gefahren, und man ist auch bereit, Risiken einzugehen, um die Chancen nutzen zu können. Das erfordert ein strategisch kluges Spiel, in dem mehrere Wege nach Rom führen. Orange ist flexibel und wird alles Erforderliche tun, um das gewünschte Ergebnis zu erzielen. Dabei kann das Motto "Der Zweck heiligt die Mittel." weit geführt werden. Orange verfolgt einen konkurrierenden Ansatz. Dadurch haben die betreffenden Menschen Schwierigkeiten, Erfolg zu teilen, empfinden Regeln als hemmend und können auch einen starken Fokus auf das Absehbare legen. Orange möchte gesehen werden, ist häufig expressiv, angenehm im Umgang und sieht gut versorgt aus.

Qualitäten: erfolgreich, zweckmäßig und effizient, flexibel

Fallstricke: überfordert, Gewinn auf Kosten von, statusorientiert

Beispiele

Orange ist die Farbe des erfolgreichen Unternehmertums im weitesten Sinne. Gewinn und Erfolg auf der Grundlage einer klugen Strategie erzielen und Chancen zweckmäßig nutzen sind typisch orangefarbene Motive. Die Unternehmen mit dem stärksten Wachstum und den größten Erfolgen haben häufig eine starke orangefarbene Motivation.

■ Grün

Ein Auge für den Mitmenschen und Einfühlungsvermögen sind Eigenschaften von Menschen mit einem hohen Grünwert. Grün legt Wert auf das Gruppengeschehen, gute Rücksprache und gegenseitige Kommunikation. Erst wenn jeder sich gut fühlt und das Klima gut ist, können optimale Leistungen erbracht werden. Dem grünen Menschen liegt daher viel daran, dies gemeinsam zu bewerkstelligen. Es wird viel gesprochen. Man geht Emotionen nicht aus dem Weg und Entscheidungen werden vorzugsweise im Konsens getroffen. Dadurch gerät die Entschlusskraft auch mal unter Druck. Menschen mit einem hohen Grünwert mögen es im Allgemeinen nicht, selbst aufzufallen. Auch das Abweichen von der Gruppennorm bei anderen stößt bei ihnen nur bedingt auf Anerkennung. Grün setzt sich für Harmonie ein. Probleme versucht man zu lösen. Konflikte werden lieber vermieden und man versucht den Frieden zu wahren. Das Motto lautet: "Alle Menschen sind gleich".

Qualitäten: warm, einfühlsam, hilfsbereit, harmonisch, konsensorientiert

Fallstricke: zu soft, wenig entschlossfreudig, konfliktvermeidend, Widerstand gegen individuellen Erfolg

Beispiele

Grün ist bei Menschen und Organisationen mit einem sorgsamem Charakter stark ausgeprägt, wie z.B. in Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen, aber auch in Bildungseinrichtungen und in Organisationen, die auf andere Art und Weise die Situation in der Welt verbessern möchten (z.B. Ärzte ohne Grenzen).

■ Gelb

Gelb ist die Farbe von individueller Freiheit und Unabhängigkeit, von Forschung und Analyse, von originell und authentisch. Menschen mit einem hohen Gelbwert suchen Autorität in sich selbst, gehen ihrer eigenen Wege und können dadurch reserviert oder eigensinnig erscheinen. Sie tragen häufig kreative Lösungen an, die scheinbare Gegensätze in einfachen und klaren, für beide Seiten profitablen Situationen vereinen können. Sie mögen es, Dinge weit und über die Grenzen hinweg zu überdenken und die höhere Systematik zu ergründen. Die damit gewonnenen Einblicke schaffen Raum für wirkliche auf lange Sicht funktionierende Lösungen. Gelb ist offen und tolerant gegenüber anderen Werten, ohne sich mit ihnen zu identifizieren. Man sucht nach dem Kern, der Wahrheit, der besten Lösung. Daher ist der gelbe Mensch kritisch und will mit Argumenten überzeugt werden. Gelbe Führungskräfte sind in der Lage, das Beste aus ihren Mitarbeitern zu holen, indem sie ihnen die Freiheit geben, ohne Zwang- und Disziplindruck ihre eigenen Talente zu entfalten. Weil Gelb erst verstehen will, können Beschlussfassung und Handeln lange auf sich warten lassen.

Die gelbe Denkkraft kann von dem Umfeld als unbequem und kompliziert empfunden werden. Gelb sieht die Komplexität und ist sich bewusst, dass das eigene Denken und Handeln nicht nur Konsequenzen für die direkte Umgebung und für eine kurze Zeit, sondern weitreichende Folgen für einen langen Zeitraum haben kann. Der Hang zu Unabhängigkeit und Freiheit darf dem Gesamten nicht schaden: Gelb beschränkt sich darauf, was notwendig und geeignet ist. Das kann schlicht sein, wenn es die Situation jedoch erfordert, können jede (auch luxuriöse) Äußerung und jeder Verhaltenstyp zum Einsatz kommen.

Qualitäten: offen, innovativ, kreativ, frei, motivierender Führungsstil, dringt zum Kern durch
Fallstricke: komplizierend, chaotisch, reserviert, eigensinnig, kritisch

Beispiele

Das Denken der Aufklärung ist ein typisch gelbes Phänomen. Wahrheitsfindung anstelle von Glauben. Auf der Grundlage von Beobachtungen und Analysen Verständnis schaffen, mit dem erklärt und vorhergesagt werden kann. Hohe Gelbwerte sind auch bei Unternehmensgründern in innovativen Sektoren, wie zum Beispiel der Biotechnologie und der IKT, zu finden.

■ **Türkis**

Türkis sieht, dass sich alles auf der Erde im gegenseitigen Zusammenhang bewegt und ist sich bewusst, dass man selbst Teil dieses großen Ganzen ist. Diese Einsicht erhält man, indem man intuitives Fühlen mit Wissen verbindet: "Den Rhythmus allen Lebens, von dem wir nur einen kleinen Teil ausmachen, und seinen Strom verstehen lernen". Das Integrieren alternativer Heilmethoden in die reguläre medizinische Wissenschaft ist ein Beispiel dafür. "Nicht nur ein einzelner Prozess oder ein Organ, sondern das gesamte physische, geistige und mentale Funktionieren des Menschen im Zusammenhang mit der Umgebung, sowohl auf der Mikro- als auch auf der Makroebene, ist für die Gesundheit ausschlaggebend." Das Individuum ist nur ein kleiner Teil in der großen, gesamten Dynamik eines nach Ordnung strebenden Systems. Dieses gesamte System zu verstehen und ihm beispielsweise durch eine minimalistische Lebensweise zu dienen, dient auch dem Selbst als Teil dieses Systems. Türkis fürchtet sich nicht vor der Komplexität und den Unsicherheiten des Ganzen, sondern sieht sie als natürlichen und selbstverständlichen Ausgangspunkt, auf den es sich freut. Geld, Status und Macht sind irrelevant und die täglichen Belastungen sind unwichtig. Dadurch kann Türkis gut relativieren. Die Umgebung empfindet diese Menschen häufig als sonderbar, vage und wenig konkret.

Qualitäten: holistisch, mondial, einfach, schlicht, relativierend, selbstlos
Fallstricke: wenig konkret, fehlender Realitätssinn, vage, weltfremd

Beispiele

Türkis befindet sich noch im Entwicklungsstadium und kommt derzeit noch relativ selten vor. Man sieht es bei vereinzelt Individuen. Dort, wo die (exakte) Wissenschaft die Verbindung zu Intuition sucht, findet man Türkis.

